

# Le territoire du CLPE Chambéry

## Les chiffres clés :

### Chambéry

### Auvergne-Rhône-Alpes

#### Données socio-économiques :

Population :	282 143	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+5,4%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	35%
Population active (15-64 ans) :	134 186	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	70%	68%

#### L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	85 640	2 487 094
Evolution en 2024 :	+0,4%	+0,6%

#### Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	44 900	1 209 573
Evolution annuelle :	-1%	-2%

#### Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	17 900	452 105
Evolution annuelle :	-14%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	65%	62%

#### Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	61%	57%
---	-----	-----

#### Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,9%	6,5%
--	------	------

#### Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	21 242	647 745
Evolution annuelle :	+8%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	27%	28%

#### Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	3 839	109 265
Hors CPF autonome :	1 538	50 627

#### L'accès à l'emploi après formation :

	71%	70%
--	-----	-----

#### Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	38%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



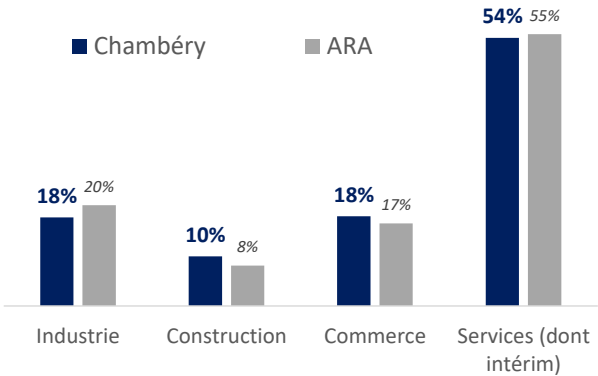
	Chambéry	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	282 143	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+5,4%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+4,3%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+1,1%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	187	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	26%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	45%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	19%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	31 354 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	52%	48%
Population active (15-64 ans)	134 186	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	70%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	37%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	55%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	68%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2024)



	Chambéry	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	15 283	+0,4%	18%	20%
Construction	8 578	-0,2%	10%	8%
Commerce	15 481	+0,4%	18%	17%
Services (dont intérim)	46 298	+0,5%	54%	55%
TOTAL	85 640	+0,4%	100%	100%

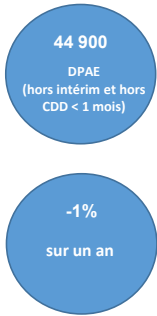


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

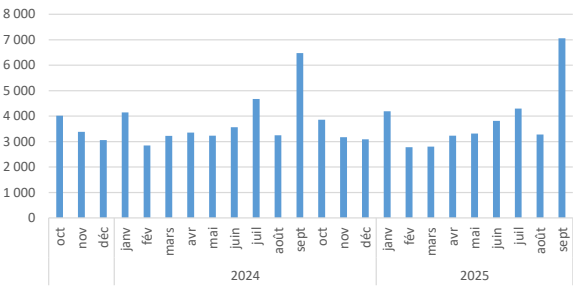
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	15 540	18%
Construction	8 662	10%
Activités de services administratifs et de soutien	8 274	10%
Transports et entreposage	6 576	8%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	6 407	7%
Action sociale et hébergement médico-social	5 278	6%
Hébergement et restauration	5 174	6%
Industries agro-alimentaires	2 945	3%
Autres activités de services	2 438	3%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 288	3%

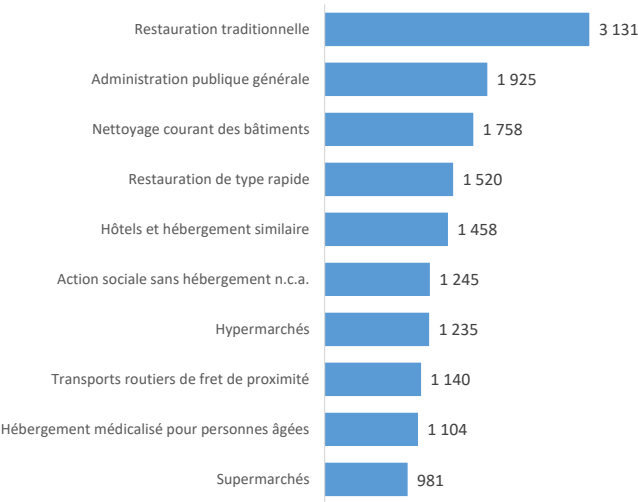
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



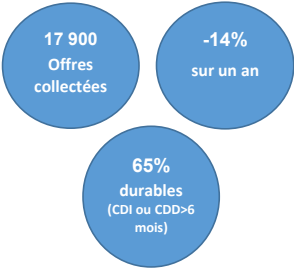
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



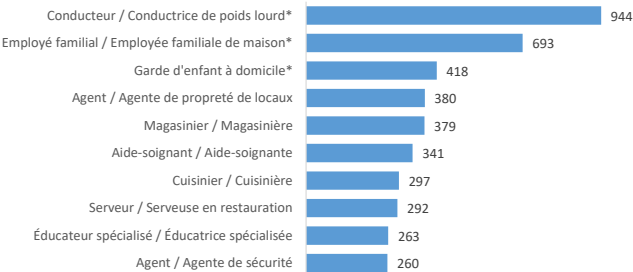
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
85236437100025	BENAYED TRANSPORT	4941B	Transports routiers de fret de proximité	700
38039638200026	CHAMBEDIS	4711F	Hypermarchés	414
40153870700019	DRUMEDIS	4711F	Hypermarchés	389
34438287400107	GSF ORION	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage ind	368
34302537500050	PANTHERA SECURITE	8010Z	Activités de sécurité privée	322
38955914700035	PROFESSION SPORT ANIMATION SAVOIE	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	316
22730001900014	DEPARTEMENT DE LA SAVOIE	8411Z	Administration publique générale	305
77573383501461	MAJ	7729Z	Location et location-bail d'autres biens personnels et domest	248
26731005000294	CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	234
77567227212905	CROIX ROUGE FRANCAISE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	220

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
52398368200023	FIDERIM CHAMBERY	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	599
42995529709967	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	590
32992501005540	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	462
50810215900029	DISTRIBUTION MATERIAUX BOIS PANNEAUX -	4673A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de	441
05650309700810	BMRA	4673A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de	417
83815866500011	FERICELLI	8891A	Accueil de jeunes enfants	400
43399935612932	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	353
97350440000068	PARTNAIRE LYON	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	345
88234248800013	M L'INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	321
81916078900023	SAMISIC EMPLOI RHONE ALPES CHAMBERY	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	295

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

61%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME      Libellé Métier		Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non- durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographiqu e	
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	373	3,1	5	5	4	1	2	3	4	
F1104	Dessinateur / Dessinatrice du BTP	171	2,8	5	5	5	1	1	4	5	
N1303	Approvisionneur / Approvisionneuse logistique	280	2,7	5	5	4	2	2	1	2	
F1610	Couvreur / Couvreuse en monuments historiques	183	2,5	5	5	5	3	4	3	3	
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	2 054	2,4	5	5	5	1	4	5	2	
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	848	2,4	5	5	5	1	2	4	4	
H2901	Ajusteur-monteur / Ajusteuse-monteuse	193	2,4	5	5	5	3	4	3	3	
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	1 546	2,3	5	5	4	2	4	3	4	
H2602	Câbleur / Câbleuse d'armoires	328	2,3	5	5	5	3	4	3	4	
K2201	Blanchisseur industriel / Blanchisseuse industrielle	26	2,3	5	5	1	2	4	5	4	

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

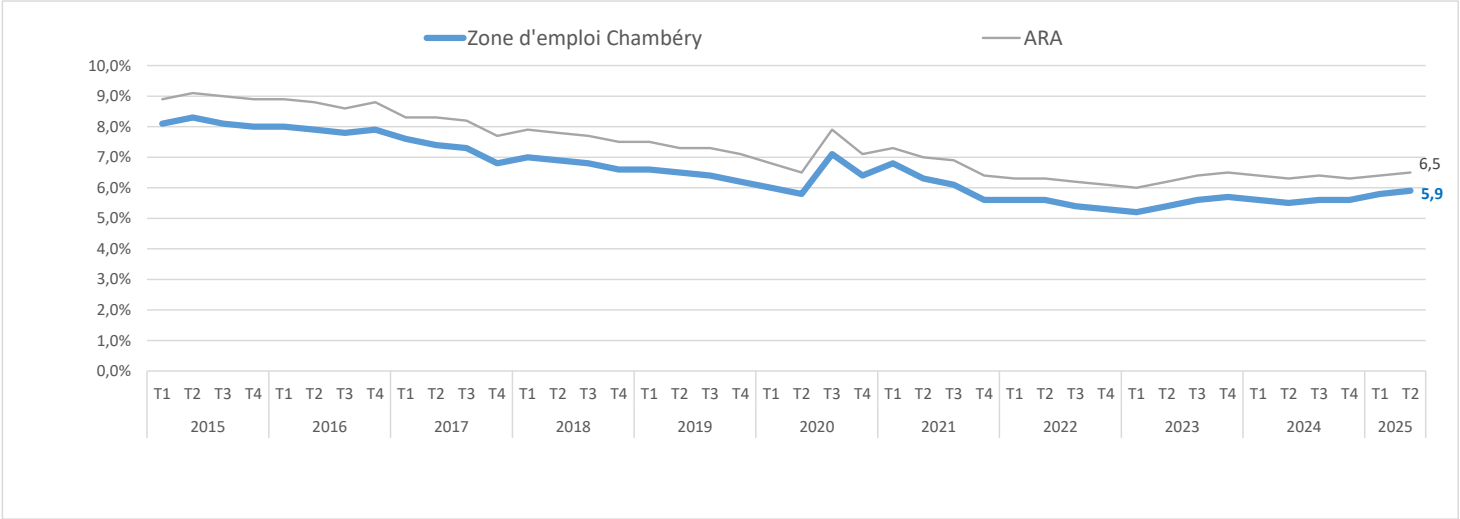
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



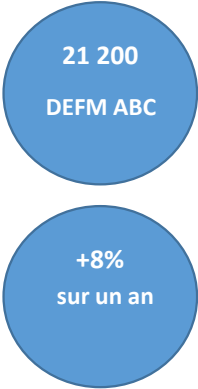
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

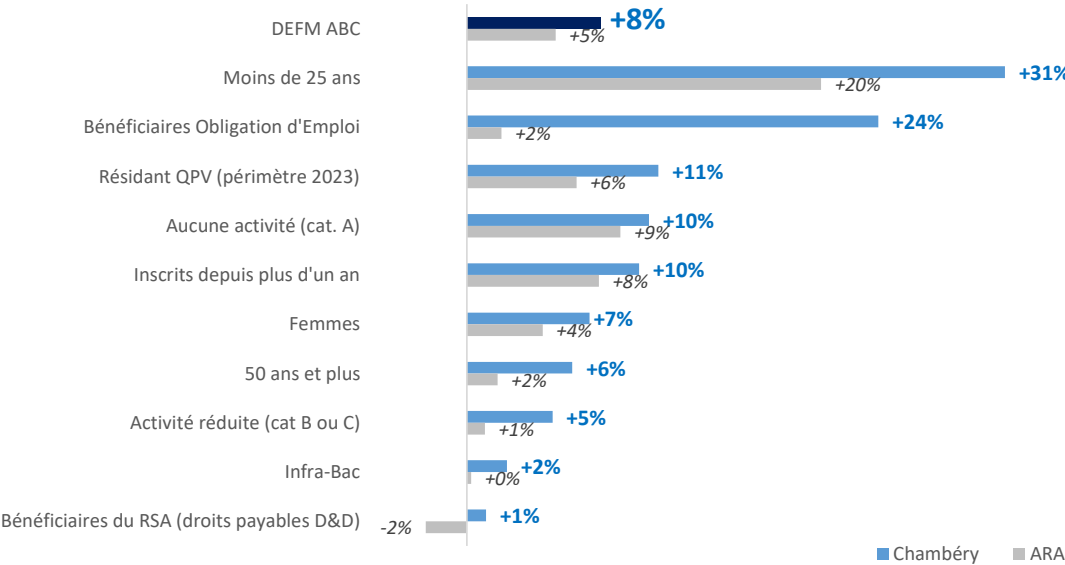
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

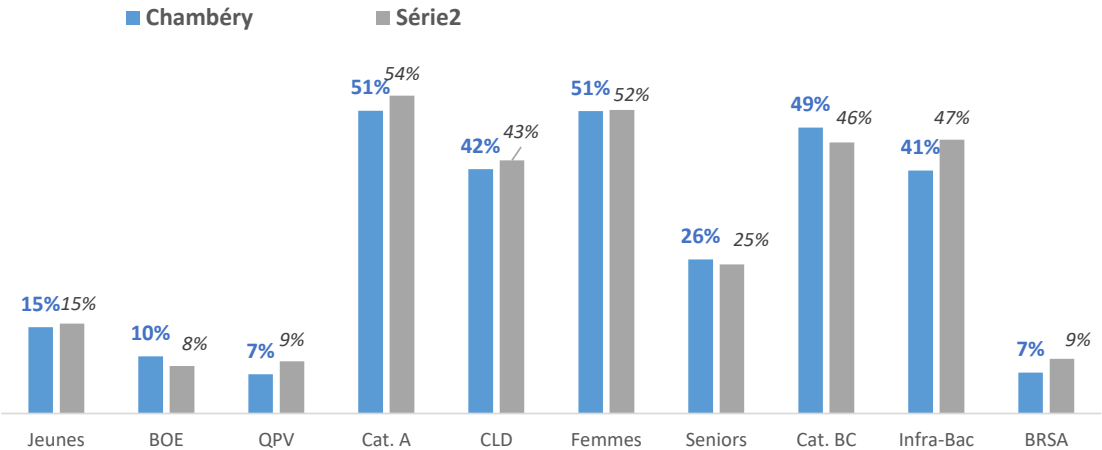


	Chambéry			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	21 242	100%	+8%	100%	+5%
Moins de 25 ans	3 116	15%	+31%	15%	+20%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	2 063	10%	+24%	8%	+2%
Résidant QPV (périmètre 2023)	1 419	7%	+11%	9%	+6%
Aucune activité (cat. A)	10 923	51%	+10%	54%	+9%
Inscrits depuis plus d'un an	8 819	42%	+10%	43%	+8%
Femmes	10 910	51%	+7%	52%	+4%
50 ans et plus	5 557	26%	+6%	25%	+2%
Activité réduite (cat B ou C)	10 319	49%	+5%	46%	+1%
Infra-Bac	8 768	41%	+2%	47%	+0%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 474	7%	+1%	9%	-2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

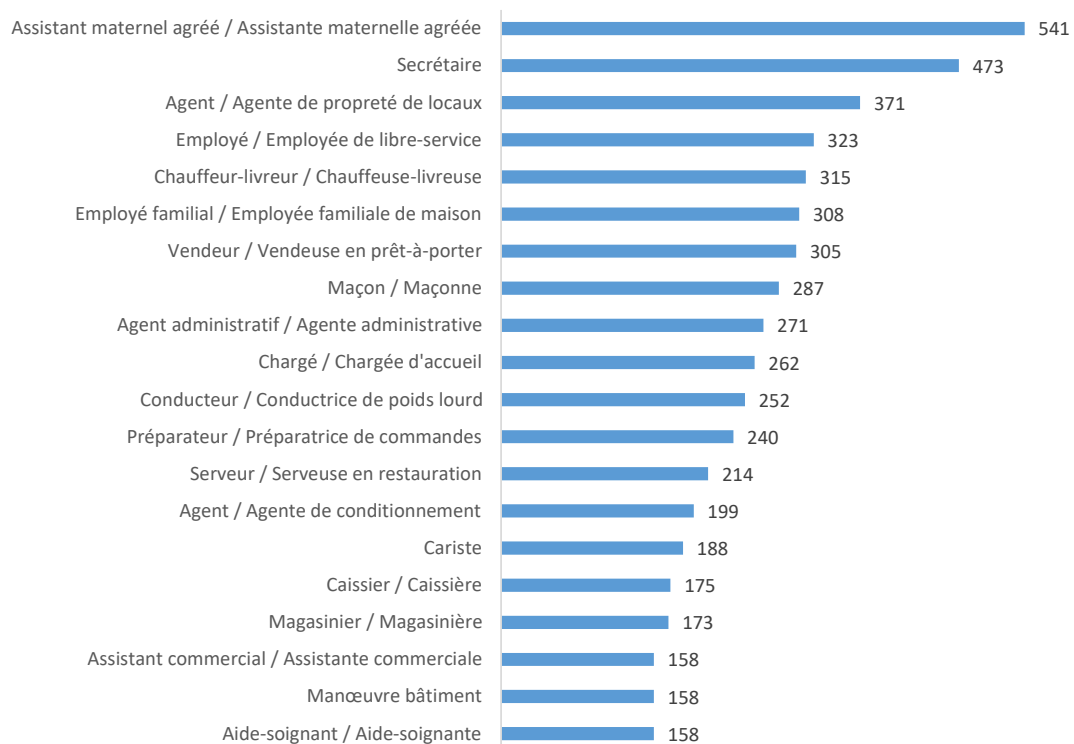
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



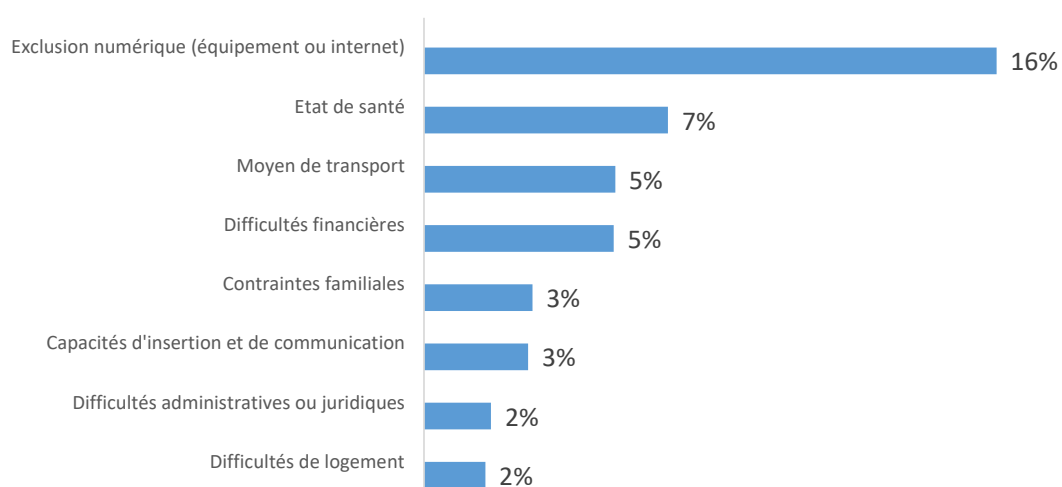
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**27%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



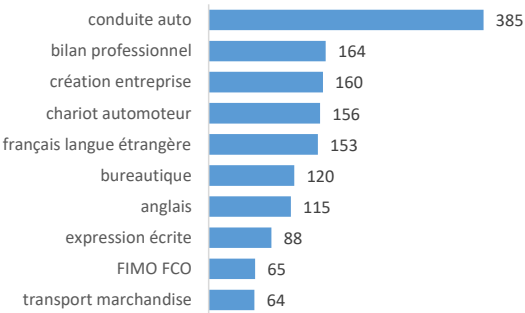
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	549	14%	15%
AFPR-POEI	392	10%	12%
AIF	126	3%	4%
POEC	50	1%	1%
CPF AUTONOME	2 301	60%	54%
Conseil Régional	194	5%	7%
AUTRES	227	6%	7%
TOTAL	3 839	100%	100%

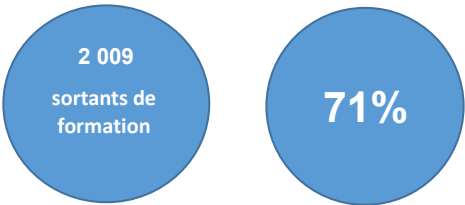
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	660	17%	15%
50 ans et plus	629	16%	26%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	286	7%	10%
Infra-Bac	1 606	42%	41%
Femmes	1 860	48%	51%
BRSA (payable, droits et devoirs)	253	7%	7%
résidant QPV (périmètre 2023)	293	8%	7%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	385	10%
bilan professionnel	164	4%
création entreprise	160	4%
chariot automoteur	156	4%
français langue étrangère	153	4%
bureautique	120	3%
anglais	115	3%
expression écrite	88	2%
FIMO FCO	65	2%
transport marchandise	64	2%

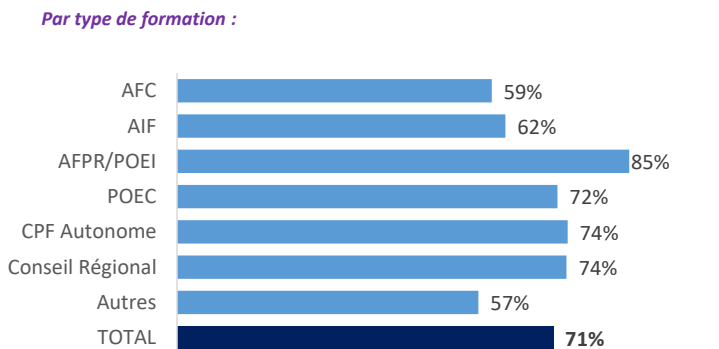


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

**36%**

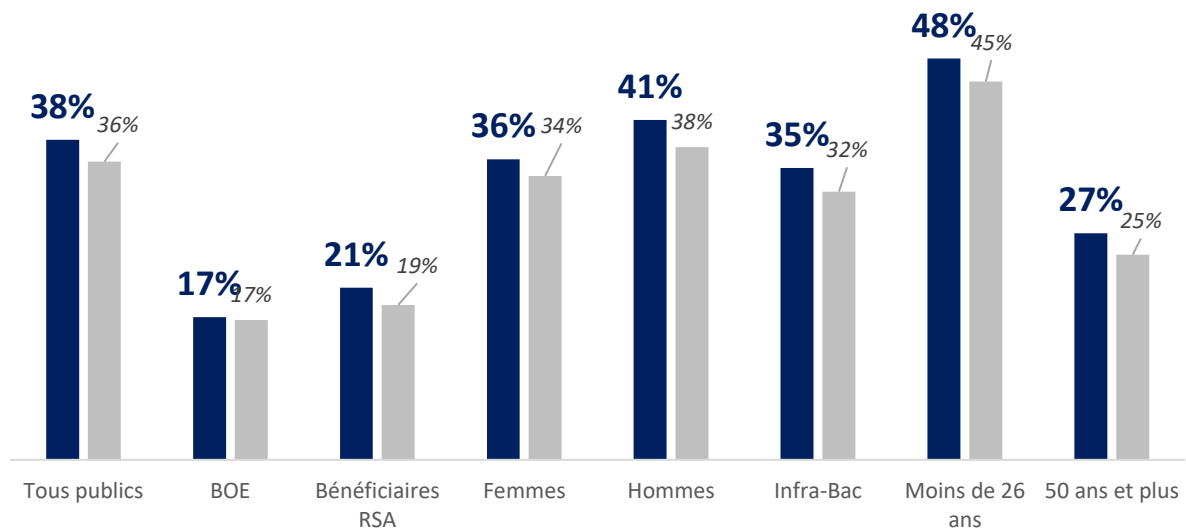
Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois

■ Chambéry

■ ARA



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.